F.No. I-14020/5/2018-Ad(CD) 320
Bharat Sarkar/Government of India
Grih Mantralaya/Ministry of Home Affairs
Disaster Management Division

NDCC-II Building, B Wing, 3rd Floor
Jai Singh Road, New Delhi-110001
Dated the, 11 February, 2019

To

The Director General (FS, CD & HG)
East Block 7, Level 7,
Sector 1, R.K. Puram,
New Delhi-110066

Subject: - Filling up of one post of Chief Instructor in National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs on deputation basis.

Sir,

I am directed to refer to the subject mentioned above and to enclose a circular calling for application for filling up of one post of Chief Instructor in NFSC, Nagpur under Ministry of Home Affairs for publishing the same in Employment News and for placing same on the website of O/o DG (FS, CD & HG).

Yours faithfully

Encl: as above

(Surendra Thakur)
Under Secretary to the Govt. of India
Telefax. 23438144
Mail Id: usdm3-mha@nic.in

F.No. I-14020/5/2018-Ad(CD) 71-190
Bharat Sarkar/Government of India
Grih Mantralaya/Ministry of Home Affairs
Disaster Management Division

NDCC-II Building, B Wing, 3rd Floor
Jai Singh Road, New Delhi-110001
Dated the, 1.2. 2019

To

The Secretaries of Ministries/Departments of Government of India/
Chief Secretaries of State Governments/Union Territories.

Subject:- Filling up of one post of Chief Instructor in National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs on deputation basis.

Madam/Sir,

The Ministry of Home Affairs requires the services of a suitable officer for filling up the post of Chief Instructor in National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs on deputation (including short-term contract) basis.

2. The post is General Central Service, Group B, Gazetted, Non-Ministerial at Pay Level 7 (Rs. 44900-142400/-). Pay of the officers selected would be fixed as per the existing instructions of the Government of India.

3. The grades from which deputation (including short term contract) to the post of Chief Instructor is to be made is as under:-

A. Officers of the Central Government or State Government or Union territories Administration or autonomous bodies or statutory organisations or public sector undertaking or University or recognised research Institution;

(a) (i)holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii)with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 6 (Rs.35400-112400) or equivalent, in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational and other qualifications :
(i) bachelor degree in Science from a recognised University or diploma in any branch of Engineering from a recognised institution and

o/c

(ii) pass Sub-Officer's Course from the National Fire Service College, Nagpur and

(iii)five years' experience in teaching or training in firefighting in a rank not below the rank of Senior Instructor in a recognised Fire Service Organisation in the Central Government or State Government or Union territories administration or Municipal Corporations or Industrial or Aviation or Port; and

(iv) should have minimum physical standard Height: Not less than 165 centimeters (relaxable by 5 centimeters for hill area candidates), chest: 81 centimeters normal, minimum expansion 5 centimeters. Weight: Not less than 50 Kilograms. Hearing: Normal, Speech: Normal.

Desirable:

1. Medical First Aid Responder or Urban Search and Rescue course from a recognised Institute.
2. Valid Heavy Vehicle Driving License.

B. The departmental Senior Instructor in level 6 (Rs.35400-112400) with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract) Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3.- The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be Not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

4. A copy of the existing Recruitment Rules for the post of Chief Instructor of the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs is enclosed.

5. Officers who volunteer and are sponsored by their Ministry/Department/State Governments/UTs Administration etc. for the post will not be permitted to withdraw their names later.

6. It is requested to give wide circulation to these vacancies among all PSUs/Semi-Govt. Organizations/Statutory/Autonomous Organization/ Recognized Research Institute/Universities under your administrative control. The nominations of eligible officers along with their applications (in duplicate) duly countersigned by the competent authority in the enclosed proforma along with Annual Confidential Reports/APARs in original or their attested copies duly attested with rubber stamp on each page by an officer not below the rank of Under Secretary for the last five years of the officer who could be spared immediately in the event of their selection may be sent to the ***Director General (Fire Services, Civil Defence & Home Guards),O/o. Director General (Fire Service Civil Defence & Home Guards),Government of India, Ministry of Home Affairs, East Block-7, Level-7, R. K. Puram, New Delhi-110066*** within 60 days of the date of issue of this circular. While forwarding the names, an integrity certificate and a certificate that no disciplinary action/proceedings, vigilance case is either pending or being contemplated against the officer may also be attached.

7. Applications received after the last date or application incomplete in any respect or those not accompanied by the document/information mentioned in para 6 above will not be considered. The cadre authorities may ascertain that the particulars sent by the officer are correct as per their service record.

Yours faithfully

1.2.2019

Encl: As above

(Surendra Thakur)
Under Secretary to the Government of India,
Telefax : 23438144

रजिस्ट्री सं. डी. एल. (एन) 04/0007/2003–05 REGD. NO. D. L. (N) 04/0007/2003—05

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 13] नई दिल्ली, मार्च 25—मार्च 31, 2018, शनिवार/चैत्र 4—चैत्र 10, 1940
No. 13] NEW DELHI, MARCH 25—MARCH 31, 2018, SATURDAY/CHAITRA 4—CHAITRA 10, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2018

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में मुख्य अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, मुख्य अनुदेशक (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिनने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
मुख्य अनुदेशक	एक* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-07 (44900 - 142400/- रु.)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति द्वारा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति :-- (क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या स्वायत निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी-- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 6 (35400-112400 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों :--

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में बैचलर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी की किसी शाखा में डिप्लोमा; और

(ii) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम पास किया हो; और

(iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या नगर निगम या औद्योगिक या विमानन या पत्तन के मान्यताप्राप्त अग्निशमन सेवा संगठन में ज्येष्ठ अनुदेशक की पंक्ति से अन्यून पंक्ति में आग बुझाने में शिक्षण या प्रशिक्षण का पांच वर्ष का अनुभव ;

(iv) निम्नलिखित न्यूनतम शारीरिक मानक होना चाहिए ;

ऊंचाई : 165 से.मी. से कम न हो (पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए 5 से.मी. तक शिथिल की जा सकेगी), सीना : 81 से.मी. सामान्य, न्यूनतम फुलाव 5 से.मी., वजन : 50 कि.ग्रा. से कम न हो

श्रवण शक्ति सामान्य, वाक् शक्ति: सामान्य

वांछनीय 1. मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा प्राथमिक सहायता रेसपोंडर या शहरी खोज और बचाव पाठ्यक्रम ।

2. भारी यान चालन हेतु विधिमान्य अनुज्ञप्ति ।

(ख) ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुदेशक जिन्होंने स्तर -6 (35400-112400) में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, पर बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और उनके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा.सं. I-12013/13/2016-एडी (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd March, 2018

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Instructor in the National Fire Service College, Nagpur, under the Ministry of Home Affairs, namely:

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Chief Instructor (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

59

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Chief Instructor	One*(2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B, Gazetted, Non-Ministerial.	Level 07 (Rs. 44900-142400).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By Deputation (Including short term contract) or promotion	**Deputation (including short-term contract) or Promotion:** A. Officers of the Central Government or State Government or Union Territories Administration or autonomous bodies or statutory organisations or public sector undertaking or University or recognised research Institution; (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 6 (Rs.35400-

	112400) or equivalent, in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational and other qualifications (i) bachelor degree in Science from a recognised University or diploma in any branch of Engineering from a recognised institution and (ii) pass Sub-Officer's Course from the National Fire Service College, Nagpur and (iii) five years' experience in teaching or training in firefighting in a rank not below the rank of Senior Instructor in a recognised Fire Service Organisation in the Central Government or State Government or Union territories administration or Municipal Corporations or Industrial or Aviation or Port; and (iv) should have minimum physical standard Height: Not less than 165 centimeters (relaxable by 5 centimeters for hill area candidates), chest: 81 centimeters normal, minimum expansion 5 centimeters. Weight: Not less than 50 Kilograms. Hearing: Normal, Speech: Normal. **Desirable:** 1. Medical First Aid Responder or Urban Search and Rescue course from a recognised Institute. 2. Valid Heavy Vehicle Driving License. B. The departmental Senior Instructor in level 6 (Rs.35400-112400) with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract) Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2. The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Note 3. The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be Not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. I-12013/13/2016-Ad (CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2018

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर भर्ती नियम, 1981, जहां तक कनिष्ठ निदर्शक के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, कनिष्ठ निदर्शक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ निदर्शक	03* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित।	स्तर-4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं होता	21 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु -सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) **टिप्पण:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(7)	(8)
आवश्यक: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (भौतिक शास्त्र, रसायन शास्त्र और गणित) से विज्ञान में स्नातक डिग्री। **शारीरिक मानदंड:-** **ऊंचाई:** 165 सेंटीमीटर (पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 5 सेमी तक शिथिलनीय) कम से कम हो, सीना-81 सेंटीमीटर सामान्य, न्यूनतम फुलाव 5 सेंटीमीटर- भार- 50 किलोग्राम से कम न हो, श्रवण: सामान्य, वाणी: सामान्य। **वांछनीय :** केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारें या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, नगर निगम, या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों में पूर्णकालिक सेवा संगठन या संस्थान में अध्यापन या प्रशिक्षण या अग्निशमन में दो वर्ष का अनुभव। **निरर्हता-** शारीरिक विकृति लंबी बीमारी, वर्णान्धता, भेंगापन, सपाट और मुड़ा पैर और रिफ्रेक्टिव दोष को निरर्हता माना जाएगा। **टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। **टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए। संघ कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	**भर्ती की पद्धति:** सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड्स जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष:	**सीधी भर्ती द्वारा:** **टिप्पण (1)** पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन की छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी:- (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियुक्ति आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों, या (ii) मूल संवर्ग या विभाग के वेतन मैट्रिक्स 21700-69100 रु. में स्तर 3 या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा की हो: और **टिप्पण (2)** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर	लागू नहीं होता।

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। **टिप्पण (3)** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहिता) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (स्थाई किए जाने पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्निलखित होंगे :- 1. महानिदेशक, अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस एवं होमगार्डस -अध्यक्ष 2. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक का कार्यालय (अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस और होमगार्ड) -सदस्य 3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. I-12014/02/2015-एडी (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 23rd March, 2018

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Group 'C' posts, National Fire Service College, Nagpur Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Junior Demonstrator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior demonstrator in the National Fire Service College, Nagpur, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Junior Demonstrator (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

BIO- DATA PROFORMA

1. Name and Address in Block Letters
2. Date of Birth (in Christian era).
3. Date of retirement under Central Government Rules.
4. Educational Qualification.
5. Whether Educational and other qualifications required for the post are satisfied.(If any qualification has been treated as equivalent to the one prescribed in the rules, state the authority for the same.)

		Qualifications/experience required	*Qualifications/experience possessed by the officer*
Essential	(1)		
	(2)		
	(3)		
Desirable	(1)		
	(2)		

6. Please state clearly whether in the light of entries made by you above, youmeet the requirement of the post.

7. Details of Employment, in chronological order. Enclose a separate sheet,duly authenticated under your signature, if the space below is insufficient.

Office/Instt./ Orgn.	*Post held*	*from*	*To*	*Scale of Pay and Basic Pay*	*Nature of Duties*

8. Nature of present employment i.e. adhoc or temporary or permanent.

9. In case the present employment is held on deputation/contract basis, please state
   a. The date of initial appointment.
   b. Period of appointment on deputation/contract.
   c. Name of the parent office/organization to which you belong.

10. Additional details about present employment Please state whether working under.
   a. Central Government
   b. State Government
   c. Autonomous organization
   d. Government Undertaking.
   e. University.

11. Are you in Revised Scale of Pay? If yes, give the date from which the revision took place and also indicate the pre-revised scale.
12. Total emoluments per month now drawn.
13. Additional information, if any, which you would like to mention in support of your suitability for the post. Enclose a separate sheet if the space is insufficient
14. Whether belongs to SC/ST.
15. Remarks.

Signature of the Candidate
Address________________

Date____________________
Countersigned___________
(Employer)